

AGC9L 630/57

29  
935

1974, octubre

- HOJA INFORMATIVA DE LA COMISIÓN OBRERA DE CITESA Nº2 y Nº3  
(COMPAÑÍA IBÉRICA DE TRANSPORTES ESPECIALES, S.A.)

**CC.OO.** unión regional de comisiones obreras

CASTILLA Y LEÓN

# HOJA INFORMATIVA

de la Comisión Obrera de C.I.T.E.S.A.

Nº 2 - Octubre 1.974

¡¡ NUESTRAS NECESIDADES Y NUESTRAS REIVINDICACIONES  
NO PUEDEN ESPERAR !!

El 19 de septiembre los trabajadores de R. Bosch se ponen en huelga. Hartos de los salarios de miseria y las condiciones de trabajo a que los tenía sometidos la patronal; hartos de un Jurado que sólo representaba a la empresa, los 700 compañeros de Bosch decidieron seguir el camino más eficaz que tenemos: la lucha unida la huelga.

¿Porqué han ido a la huelga los compañeros de Bosch?. Por lo mismo que miles de obreros en toda España (Fasa-Renault, Michelin, Tudor, Nogueras, General Eléctrica, Seat...): porque necesitan aumento de salario, mejores condiciones de trabajo y no están dispuestos a seguir aguantando tanta y tanta explotación. Porque la empresa contestó a las reivindicaciones de los trabajadores con el despido de 5 de ellos. Y la policía, perro guardian de los patronos, detuvo a 2 trabajadores.

¡Compañeros de CITESA!: Hemos de aprender de los de Bosch. Sufrimos todos los días la avaricia y ambición sin límites de la patronal; ellos defienden con uñas y dientes sus intereses y, mientras los dejamos, utilizan contra nosotros todos los medios a su alcance. No tenemos más que fijarnos en nuestra situación para--comprobarlo:

NUESTRO SALARIO.- ¿Quién puede vivir con 2.000 pesetas a la semana? Nadie. Pero la empresa nos engaña hace mucho tiempo y pretende seguir haciéndolo: nos ha acostumbrado a que los jueves miremos la nómina por el final, contemos el dinero ... y hasta el jueves siguiente. Claro, que ellos ya se han pensado la nómina con vista para que no la entendamos, y así pretenden obligarnos a que no caigamos en la cuenta de que sacamos más por las horas y las primas (que la empresa puede quitarnos cuando quiera, como pasó en la huelga de Standard) que por el salario. La miseria de salario que tenemos lo están viendo últimamente las compañeras de --Platinas, Armarios y Maderas que no tienen horas y, todo el año, los compañeros que están a turno.

En una palabra, que la empresa nos saca el jugo a base de horas y de hacernos trabajar a prima, mientras nuestro salario queda cada vez más bajo. ¡No consentamos esto! ¡Necesitamos aumentos de salarios ahora! ¡Pensemos y discutamos nuestras necesidades de salario y no nos dejemos engañar con horas y primas!

LO QUE NOS DESCUENTAN.- Ya hemos visto la sorpresa que nos tenían preparada después de las vacaciones ... descontarnos más de seguros sociales. ¿Para qué?. ¿Acaso van a construir muchos ambulatorios?; ¿para que hayan más médicos? No, ni mucho menos. El dinero nos lo sacan para hacer "préstamos" a los capitalistas del INI y a las grandes empresas. Porque para eso y para muchos más "trapicheos" de esa calaña (pagar el Sindicato Vertical, el periódico Pueblo, para una formación profesional que no existe...) sirve el dinero que nos descuentan. Y mientras a nosotros no nos tratan como a enfermos: solo somos números en las abarretadas consultas.

Lo mismo que el IRTP: ¡Nosotros, los obreros, pagamos muchos más impuestos al Estado de los grandes capitalistas que ellos mismos. Además, la patronal declara los beneficios que le da la gana y a nosotros bien que nos descuentan.

Y muchas más cosas. El número de horas que trabajamos, por ejemplo. Hace un montón de años que muchos obreros fueron asesinados por luchar para conseguir la jornada de 8 horas. Pero muchos de nosotros, casi cien años después, si queremos medio vivir, ir tirando con una familia, trabajamos 11, 12 y hasta 16 horas, de-

.../...

jando nuestra vida en el trabajo.

Mientras tanto, los adelantos de la técnica, las nuevas máquinas, ya vemos a quien benefician: a la patronal. Para nosotros, sólo perjuicios. Porque la empresa utiliza las "cosas nuevas" para bajar tiempos: Ahora les ha pasado a las etiquetadoras de Bobinas: en vez de sistema manual, un aparato ... y a bajar los tiempos un 40%. Lo mismo que hace años pasó en Bloques. ¡Hemos de impedir esto! ¡Hemos de conseguir que las "cosas nuevas" nos beneficien a nosotros para que trabajemos menos horas. Y sólo si lo exigimos lo conseguiremos: la empresa por las buenas no da nada.

Y lo más importante: la empresa no es un "todolopuede" contra quien no se puede luchar. Podemos y debemos hacerlo. Es la única forma de conseguir las mejoras que necesitamos. La huelga de los compañeros de Bosch lo demuestra: de nada ha servido las maniobras de la dirección para romper la unidad de los trabajadores; de nada ha servido tampoco que mandasen a la policía todos los días y a todas horas.

¿Cómo han conseguido resistir tantos días con una fuerte unidad? Mediante las asambleas diarias donde todos decidían qué hacer. Unos días antes de ponerse en huelga pensaban seguramente que era imposible conseguir la unidad. ¡Y luchando -- juntos por sus problemas, se han hecho fuertes! ¡Aprendamos de ellos!

- ¡ POR UN AUMENTO DE 5.000 PTAS. AL MES !
  - ¡ PORQUE LA SS. Y EL IRTP. LOS PAGUE LA EMPRESA !
  - ¡ POR 40 HORAS SEMANALES !
  - ¡ POR 30 DIAS DE VACACIONES !
  - ¡ POR EL DERECHO DE ASAMBLEA Y DE HUELGA ! ...
- ... !! PREPAREMONOS PARA LA LUCHA !!

# ¡NO

## A LOS REGISTROS!



El día 20 nos encontramos con una "buena" sorpresa: registros a la entrada de la fábrica y vigilancia por todas partes. Decían que iban a poner una bomba. La bomba no apareció ... pero los registros siguieron. ¿Por qué? Porque lo que la empresa quiere impedir al registrarnos no es que metamos una bomba. Sabe demasiado bien que ninguno de nosotros la pondría.

Lo que quiere impedir es que aparezcan "papeles". No quieren que nos informemos de cómo luchan los compañeros de otras fábricas; no quieren que nos demos cuenta al leer las Hojas informativas, los "papeles" de que nuestra situación no se puede aguantar: nosotros ganamos cada día menos y ellos más. Pretenden que en CITESA estemos todos callados, que no luchemos exigiendo lo que necesitamos y para ello nos registran saltándose a la torera hasta la ley de ellos, la de los patronos. Porque ¿quién ha visto que tengan una orden de registro. Nadie. No la tienen.

Y esto no podemos tolerarlo, compañeros: si lo intentan de nuevo, ineguémonos todos a los registros! Hagamos como los compañeros de Málaga: ellos se negaron y además, renunciaron a la empresa por querer pisotear el derecho de los trabajadores con unos registros que no pueden hacer. ¡Impidamos con una postura firme y unida: ¡NO A LOS REGISTROS!, las maniobras de la empresa contra nosotros!

A PROPOSITO DEL HORARIO.- ¿Qué pasa con el horario? ¿Por qué la empresa ha tenido este año tanta prisa? ¿Cuándo hemos visto en CITESA que el Jurado se tome la molestia de ir, trabajador por trabajador, coaccionando a la gente? Detrás de todo esto y por encima de todo, seguro que están los intereses de la empresa: ¿Problemas de producción, mayores beneficios? ¡Compañeros: pensemos, discutamos el interés que pueda tener la empresa y si a nosotros nos beneficia o no el nuevo horario!

# HOJA INFORMATIVA

DE LA COMISION OBRERA DE CITESA

Número 3

ooo  
o ¡TODOS UNIDOS POR LAS 5.000 PESETAS! o  
o oo

La semana pasada la Dirección de CITESA hizo otra de las suyas: "subida a de do" para jefes de equipo y parte de oficinas (más del 40% del total de administrativos). Han habido subidas de 1.000, muchas de 2.000, bastantes de 3.000, incluso alguna de 10.000 pesetas. Para los trabajadores de talleres, para más de la mitad de oficinas, nada. Con esta maniobra la empresa ha pretendido dos cosas: comprar todavía más a sus fieles servidores y chivatos para que nos tengan más a raya y crear la división, enfrentando a los trabajadores, ya que la subida ha sido para más gente que otros años.

Pero esta vez la maniobra le ha salido mal. Si pensaban que la mayoría de los trabajadores, los que con nuestro trabajo más beneficios damos a los grandes capitalistas de ITT, los que más sufrimos esta explotación, los que más números tenemos que hacer todas las semanas para malcomer, íbamos a quedarnos callados ante esta injusticia, ya están viendo que no. La reacción de los talleres no se ha hecho esperar. La protesta e indignación ante la maniobra de la empresa ha sido inmediata. Se pidió hablar con la Dirección. Subió una persona de cada taller y el Director dijo que "él no podía decidir nada, que lo que estaba en estudio era un reajuste de primas". Pero allí quedó muy claro que lo que necesitamos ahora es una subida de salario para todos. Al final dijo que entre el 5 y el 8 de Noviembre daría una respuesta.

Compañeros: Lo más importantes no es sin embargo, lo que diga la empresa. Lo más importante, lo fundamental, es lo que digamos nosotros, lo que hagamos todos unidos para mejorar nuestra situación.

¿Cuál es hoy nuestra situación?.- Muchos de nosotros no llegamos a las 10.000 pesetas al mes. La miseria del 16%, cuando lo de Málaga, ya ni la olemos. Hoy vivimos mucho peor, podemos comprar menos con lo que ganamos. Los precios suben y suben: el aceite, el azúcar, el pan, los transportes, los colegios y libros para nuestros hijos, todo. Los capitalistas, empresarios y comerciantes, nos suben los precios cuando les da la gana. ¿Y nuestro salario?. Bien que se cuidan ellos de no tocarlo: A los amos de CITESA no les importa en absoluto nuestra situación. No les importa que el salario no nos llegue para comer, para pagar el piso, para hacer frente a nuestras necesidades. Lo único que les interesa es que trabajemos como máquinas, que produzcamos más y más ... para así ellos sacar más y más beneficios.

¡No podemos esperar al Convenio! No podemos consentir que la patronal nos tenga sometidos ni un día más a esta situación. De hecho, ya hemos empezado a no sentirlo al plantear a la empresa que necesitamos todos una subida de salario. Y que la empresa no nos venga con cuentos de que hay que esperar al convenio. Cada día son más, miles y miles, los trabajadores que luchan y consiguen mejoras salariales al margen de los convenios. ¿Acaso los capitalistas esperan a los convenios para subirnos los precios?. Ya vemos que no, compañeros. Por eso nosotros no podemos esperar: ¡Exijamos ahora una subida de salario suficiente: 5.000 pesetas más al mes! ¡No es pedirle un favor a la empresa, es exigirle lo que nos pertenece, algo que es nuestro, parte de lo que nos roba todos los días! ¡Demostremos a la empresa que no nos dejamos engañar con lo de las subidas de las materias primas y demás! ¡Que sabemos que la producción este año es mayor que la que ella misma esperaba y que por tanto está sacando más beneficios!.

¿Cómo vamos a conseguir el aumento?.- La única forma eficaz de vencer a la empresa, de arrancarle una subida digna es la unión y firmeza de todos los trabajadores de CITESA al plantear nuestras reivindicaciones, luchando por ellas. Y para

lograr vencer en nuestra lucha hemos de estar preparados para hacer frente a las maniobras de la Dirección que intentará, como siempre, crear la división entre nosotros. Ya lo ha intentado al impedir que los compañeros de oficinas se uniesen a los de talleres para plantear la subida a la Dirección. ¡Unámonos talleres y oficinas por la subida! ¡Todos somos explotados por el mismo patrón!

Por otra parte, no podemos hacerle el juego a la empresa. Y se lo haríamos si en estos momentos se nos ocurre pensar que es imposible unirnos todos y luchar por nuestros intereses. Esto sólo beneficiaría a la empresa y ella es la que pretende desunirnos. ¡Compañeros: en este problema tan claro para todos como es la necesidad de un aumento, digamos NO a las voces derrotistas de "no se puede hacer nada, a la hora de la verdad no nos unimos"! Porque a la hora de la verdad, ahora, podemos y debemos unirnos porque tenemos el mismo problema y sólo lo juntos lo solucionaremos.

Y lo más importante: no podemos quedarnos quietos y callados hasta que la empresa dé su respuesta. Hemos de prepararnos: saber que es lo que necesitamos para hacer frente a la subida de los precios, ponernos todos de acuerdo y defender lo que acordemos con unión y fuerza, sin dejarnos engañar por la empresa. Porque es posible que la Dirección, por miedo a que nos pongamos en lucha, intente callarnos con una miseria, ¿vamos a conformarnos?; no, compañeros, hemos de ser fuertes y defender con valentía una subida suficiente para poder vivir: ¡EXIJAMOS 5.000 PESETAS DE AUMENTO PARA TODOS! Y no pensemos que cinco mil pesetas es mucho. Los mismos patronos reconocen que lo mínimo para vivir un matrimonio y dos hijos son más de 500 pesetas diarias.

También hemos de conseguir que el IRTP lo pague la empresa. ¿Porqué? Al conseguir el aumento nos descontaría muchos más impuestos, con lo que nos quedaríamos en las mismas. Y además, ¡No consintamos que nosotros paguemos impuestos por los beneficios que ellos sacan de nuestro trabajo!.

¡EXIJAMOS QUE EL IRTP LO PAGUE LA EMPRESA!. ¡De nuestra lucha depende que lo consigamos!

Fijémonos en los valientes compañeros de Bosch: con su lucha y sólo con ella, han arrancado a la empresa 3.000 pesetas de aumento, fuera del convenio. ¡No estamos solos, compañeros de CITESA! MILES Y MILES DE OBREROS LUCHAN EN TODA ESPAÑA Y EN MADRID. Nuestros compañeros de Standard ya han planteado sus reivindicaciones a la empresa. También exigen 5.000 pesetas y también van a por ellas.

¡Hemos de arrancarle a la empresa 5.000 pesetas! ¡Y que ella pague el IRTP! ¡No nos dejemos engañar con promesas de reajustes de primas, porque el problema que ahora nos une a todos es el de la subida! ¡No admitamos una miseria de subida, la empresa puede dar más si unidos nos enfrentamos a ella!

¡ POR 5.000 PESETAS DE AUMENTO PARA TODOS !

¡ QUE EL IRTP LO PAGUE LA EMPRESA !

¡ DISCUTAMOS JUNTOS NUESTROS PROBLEMAS Y BUSQUEMOS SOLUCIONES !

¡ HAGAMOS ASAMBLEAS !



...PERO SOLO UNA ES LA NUESTRA

## INFORMACION DE LA LUCHA DE C.I.T.E.S.A.

C.I.T.E.S.A., al igual que Standard Eléctrica S.A., Marconi y Reifra, es una empresa dependiente de la imperialista ITT, tiene dos fábricas, una en Malaga, con 2.300 trabajadores y otra en Madrid, con unos 800, además de unos 200 en Instalaciones.

### INFORMACION DE LA FABRICA DE MADRID

En la segunda semana de octubre, la Dirección concede una gratificación a dedo sobre el salario que afecta aproximadamente al 40% del personal de oficinas y a algunos jefes de taller y jefes de equipo.

Esta subida discriminatoria oscila de 1.000 a 5.000 pts.

Esto provoca una indignación en los talleres y se acelera la petición de un aumento de sueldo igual para todos que la Comisión Obrera de la fábrica venía impulsando a través de la Hoja Informativa y de reuniones amplias de trabajadores. Para ello se elige una Comisión negociadora compuesta de un representante por taller.

### LUNES, DIA 28 de OCTUBRE

Se reúne la Comisión negociadora con el Jurado y la Dirección de la Empresa. El Jurado es totalmente desplazado y hablan solamente los representantes directos de los trabajadores. Se solicita un aumento salarial para todos igual y la Dirección responde que se haría algo sobre las primas; lo cual es rechazado y se pone un plazo de contestación hasta el día 8 de noviembre.

### VIERNES, DIA 8 DE NOVIEMBRE

Este día que cumplía el plazo, la empresa contesta a última hora para que no se arme follón, comunicando que sólo accede a una subida de la prima... !tan ridicula que apenas suponía 1 pts. por hora trabajada!

El sábado todo son comentarios acerca de esta burla de la empresa habiendo un cabreo general.

### LUNES, DIA 11 DE NOVIEMBRE

Este día, por primera vez en la historia de esta fábrica, hacemos una Asamblea en los comedores. A ella fuimos los de cerrajería, cableaje, multisele, etc. En las discusiones a lo largo de la asamblea se ve la necesidad de pedir aumento salarial igual para todos.

Acordandose solicitar a la empresa :

≈ 5.000 ptas. de aumento igual para todos.  
 ≈ IRTP y SS a cargo de la empresa.

Igualmente se decidió hacer un escrito colectivo para presentar estas peticiones a la dirección.

#### Martes día 12 de Noviembre

Se recogen firmas durante la jornada, lo cuál hacen prácticamente todos los talleres. La carta avalada con unas 600 firmas, después de una activa asamblea en los comedores, se decide entregarla en Personal de forma masiva. Así unos 300 trabajadores entregamos la carta al jefe de personal que estaba blanco ante aquella movilización.

A partir de este día se continúan haciendo asambleas en los comedores y en los lavabos de los talleres. Así el miércoles día 13 en el taller de Bloques se decidió bajar el rendimiento. El jueves día 14 en los talleres de platinas y selectores se paró durante 7 minutos. El martes día 19, en una asamblea de toda la fábrica se acuerda bajar la producción.

#### Jueves día 21 de noviembre

La dirección nos devuelve la carta con las 600 firmas y nos comunica que cursemos las peticiones a través del jurado, negándose recibir a la comisión negociadora en una entrevista que había solicitado.

Ante la respuesta de la empresa hacen una asamblea, los compañeros de Platinas, acordando bajar el rendimiento a un tope máximo del 130 de eficacia. Los comprobadores deciden bajar al 100, lo mismo que en cableaje y cerrajería. En multiselectores y Bloque lo bajan al 100. Y en Armarios al 150.

Prácticamente toda la fábrica queda trabajando a bajo rendimiento. Y así se continuó toda esa semana y la siguiente.

Debido a esta situación de baja producción, la empresa envió cartas amenazadoras a 7 compañeros, el viernes día 29.

#### Sábado día 30 noviembre

A la salida del trabajo, hicimos un concentración más de 300 trabajadores. Con gran espíritu de combate, supimos mantenernos firmes a pesar de las amenazas de la policía que estaba presente, hasta que al final nos disolvió: ¡nuestras compañeras dieron ejemplo de la valentía de la mujer trabajadora!

#### Lunes día 2 de diciembre

Las mujeres hacen una asamblea a las 12,30, donde se acuerda hacer una concentración a la salida. Al igual que el sábado, la concentración es muy numerosa y la policía presente no la disuelve. A la terminación unas cincuenta mujeres marchan en manifestación por la calle Antonio López hasta el cine Liceo.

Igualmente este día se paró durante 10 minutos en el taller de Platinas, mientras subieron a personal dos compañeras que habían recibido la carta amenazadora de la dirección.

#### Martes día 3 de diciembre

Hacemos una asamblea en los comedores con asistencia de unos 300 compañeros. En ella se informa de la lucha de la fábrica de Málaga, que había ido al paro total el lunes y se plantea la lucha unida con ellos por las mismas reivindicaciones. En esta asamblea acordamos ir al paro al día siguiente.

La lucha de Málaga causa gran impacto entre los trabajadores. A la salida de hace una concentración donde gritamos "Unión con Málaga" y más de 80 trabajadoras marchamos en manifestación hacia el cine Liceo.

### MIÉRCOLES, DIA 4 DE DICIEMBRE

Después de hacer la serpiente por toda la fábrica, paramos todos los talleres menos los comprobadores y parte de oficinas. La duración es desde la 1,05 hasta las 2. El ambiente es formidable y por todas partes se respira el deseo de lucha que todos tenemos. Durante el paro nos reunimos en asambleas donde nos reafirmamos en defender las reivindicaciones pedidas por los compañeros de Málaga:

- ≡ Aumento de 5.000 pts. igual para todos.
- ≡ IRTP desde las 250.000 pts.
- ≡ Seguridad Social a cargo de la empresa.
- ≡ 30 días de vacaciones.
- ≡ 40 horas semanales, repartidas en 5 días (no trabajar sábados)
- ≡ 150% en caso de enfermedad.

Además de estas, aquí, en Madrid, acordamos en la asamblea añadir las siguientes:

- ≡ Derecho de asambleas
- ≡ Ninguna detención, ningún despido
- ≡ Derecho de información sobre la marcha de la empresa.

Hasta la salida los comentarios son los mismos, la gran unidad conseguida y la decisión de seguir adelante para hacer triunfar nuestras reivindicaciones. El entusiasmo y la moral de combate es muy grande. Igualmente se hace una marcha-manifestación de más de 200 trabajadores hacia el cine Liceo, dando gritos de unidad con los compañeros de Málaga.

### JUEVES, DIA 5 DE DICIEMBRE

Desde que empezamos la jornada, el ambiente es de lucha y a la 1,05 paramos otra vez. Comienza la marcha por todos los talleres recogiendo a la gente para ir a concentrarnos al comedor, donde quedamos reunidos en asamblea. El jurado preycendió que volvieramos a los puestos de trabajo, cosa que no consiguieron.

Una vez todos en la asamblea pedimos al jurado que viniese a contar lo que ofrecía o decía la empresa. Como nuevamente el jurado comenzara a tratar de influir para que volvieramos a la "normalidad" y diciendo que lo que estábamos haciendo era "ilegal"... recibieron un abucheo impresionante y se les dijo todo lo que se merecen.

Nos amenazaron con

"Si en un plazo de un cuarto de hora no se ha vuelto a la normalidad, llegará la policía". Nose les hace caso, decidiendo entre todos continuar reunidos en la Asamblea.

Y en efecto, al cabo de un rato aparece DELSO, este criminal antiobrero y torturador de la EPS, que da un plazo hasta las 2,15 para abandonar la fábrica y si no entrará la fuerza pública. Nosotros continuamos reunidos sin hacer caso de la amenaza, entrando en la fábrica a las 2,15 los "grises" que nos desalojan a la fuerza. Una vez en la calle, nos reunimos y más de 400 obreros marchamos en manifestación por la calle Antonio Lopez hasta el cine Liceo, dando gritos de "viva la unidad de los trabajadores de CITESA!" "Viva la unidad de la clase obrera!".

### VIERNES, DIA 6 DE DICIEMBRE

A las 7 de la mañana nos concentramos todos los trabajadores en la puerta de la fábrica que encontramos cerrada por parte de la dirección. Desde allí decidimos ir a una iglesia para reunirnos en asamblea.

En la asamblea que dura más de hora y media, con gran participación de todos los compañeros.

Es tanto el interés y la combatividad existente que nos "pegamos por ir a todos los sitios y por hacer cosas". En la asamblea se habla de la unidad tan necesaria

de todas las empresas de la ITT y de toda la clase obrera. Se informa ampliamente de la jornada de lucha propuesta por las CCOO de Guipuzcoa y Navarra, dejando claro que ese es el camino que tenemos los obreros para ir dando golpes cada vez mas fuertes a nuestros explotadores. Ademas, en la asamblea acordamos:

1) pedir la dimisión del jurado

2) concentrarnos todos los días a las 7 de la mañana en la puerta de la fabrica.

3) elegir una comisión negociadora para entablar relaciones con la empresa. Elección que se hizo en la asamblea.

4) que nadie entrara hasta la admisión de todos los trabajadores.

5) formar piquetes para ir a otras fabricas a informar de nuestra lucha y recabar apoyo solidario.

6) organizarnos por los barrios donde vivimos. Es decir, mantener unos vinculos los trabajadores de cada barrio para en un momento dado poder reunirnos y vernos rapidamente.

Despues de la asamblea fuimos a informar a los compañeros de Bosch a la salida de su fabrica. Los abrazos y las escenas que se dieron fueron muy emocionantes. Nuestros compañeros de Bosch que hace poco han mantenido su heroica y victoriosa huelga saben apreciar que en estos momentos la solidaridad de clase, el apoyo mutuo es importantisimo. Unformamos de nuestra lucha mientras algunos compañeros decian fuertes: "¡ayer nosotros, hoy vosotros! ¡viva la unidad de la clase obrera!". Los compañeros de Bosch pusieron a nuestra disposición todos los fondos de la caja de resistencia de su fabrica.

#### SABADO, DIA 7 DE DICIEMBRE

Igualmente nos concentramos en la puerta de la fabrica y a continuación nos reunimos en asamblea en una fabrica.

En la asamblea se informó de la situación de la lucha de la fabrica de Malaga y viendo la necesidad de continuar la lucha, aunque allí aflojase, Tambien acordamos hacer un escrito con las peticiones firmado por el mayor numero posible de trabajadores y llevarlo a la dirección. Con varios cientos de firmas estampadas por los compañeros presentes en la asamblea acordamos ir a entregarlos en las oficinas centrales que estan en Opera.

Al llegar a Opera estaba tomado por la policia que empezó a pedir carnets de identidad y nos impidió pasar a las oficinas.

Durante el lunes, dia 9, continuamos igualmente en lucha con gran disposición y la moral muy alta. Todos los días nos concentramos a la puerta de la fabrica y nos reunimos en asamblea, donde democraticamente tomamos los acuerdos y discutimos los problemas. Igualmente trabajamos intensamente por extender nuestra lucha yendo a la prensa, a clubs y asociaciones de los barrios y principalmente a otras empresas.

!! En estos momentos cada obrera y cada obrero de CITESA es militante y un propagandista de nuestra lucha!!.

Pero junto a la unidad y combatividad de nuestros compañeros hay que destacar el papel tan importante que ha desempeñado y esta realizando la Comisión Obrera de CITESA. Nuestra comisión ha sabido tejer unos vastos lazos entre ella y la gran mayoría de los trabajadores. Para ello en todo momento ha sabido recoger las reivindicaciones y deseos de los trabajadores, enmarcandolos dentro de una lucha organizada. La CO se ha valido enormemente de llevar una labor de agitación constante informando y denunciando la injusticia de la empresa mediante una hoja informativa que sacamos periodicamente y con octavillas; así como de agrupar a su alrededor un gran cinturón de colaboradores y simpatizantes de la CO, igualmente montando charlas con trabajadores sobre problemas concretos de la fabrica. La lucha de CITESA al igual que anteriormente la de Bosch nos está demostrando a los trabajadores madrileños que la mejor garantía para nuestra lucha es cnstar con una comisión obrera organizada en la base y con un funcionamiento estable, democratico y clandestino.

La lucha hoy, día 12 de Diciembre, continúa. La empresa ha enviado algunas cartas de readmisión y esperamos poder aguantar no entrando a la fábrica los compañeros que la han recibido.

-oOo-INFORMACION DE MALAGA-oOo-

A últimos de Noviembre, acordamos plantear a la empresa comenzar las negociaciones para poner en marcha un convenio de empresa, ya que actualmente no lo tenemos. Para las negociaciones propusimos una comisión formada por 3 jurados, 3 enlaces y 1 trabajador sin cargo sindical, todos ellos elegidos por los trabajadores.

La empresa se negó en redondo a recibir a esta Comisión negociadora.

Por ello, el lunes, día 2 de Diciembre, los 2.300 trabajadores de la plantilla fuimos al paro total. Nos reunimos en Asamblea y acordamos plantear en el Convenio solicitado los siguientes puntos reivindicativos:

- ≡ 5.000 ptas. de aumento igual para todos
- ≡ IRTP a partir de las 250.000 ptas.
- ≡ Seguridad Social a cargo de la empresa.
- ≡ 40 horas a la semana repartidas en 5 días (sábados libres).
- ≡ 30 días de vacaciones.
- ≡ 150% en caso de enfermedad.
- ≡ un 25% de prima fija para los administrativos.

Este mismo día fuimos desalojados por la policía y cerrada la fábrica. Ante nuestra firme actitud de lucha en los días posteriores, la empresa y el sindicato vertical se vieron obligados a admitir a la comisión negociadora formada por los 3 jurados, y los 3 enlaces propuestos por los trabajadores. Así hubo un acto de conciliación donde la empresa se avino a entablar negociaciones, pero con la condición de que empezáramos a trabajar. Nuestra comisión negociadora dijo que estaba de acuerdo pero pidiendo a cambio otras condiciones:

- 1) Partir en las negociaciones de un aumento mínimo de 2.000 ptas.
- 2) Cobrar todos los días que habíamos estado en huelga.
- 3) Que no hubiera ningún despedido en Madrid.
- 4) Toda mejora y reivindicación conseguida sea para las dos fábricas (la de Málaga y la de Madrid).
- 5) Negociación conjunta de las dos fábricas con la dirección.

En una asamblea de toda la plantilla de los 2.300 trabajadores estuvimos conformes con la propuesta de la comisión negociadora y ese mismo día, viernes 6, acordamos entrar a trabajar a partir de las 2 menos 1/4 de la tarde. Igualmente quedó establecido otro acto de conciliación con la dirección para el martes, día 10 de diciembre, donde la empresa se reafirmaba en las condiciones que exigimos.

El martes día 10, la dirección dijo que la 3ª condición que exigíamos: "que no hubiera ningún despido en Madrid", no la podía aceptar. Se rompió sin acuerdo la negociación y ese mismo día, después de recibir la información, fuimos todos al paro total.

Esta es la situación en la fábrica, en huelga total y más unidos que nunca con los compañeros de la fábrica de Madrid.

